

**Information zur Verarbeitung von Daten zu  
Bewerberinnen und Bewerbern**

gemäß Art 13 und 14 DSGVO

DS007

Seite 1 / 3

Version 1.0 - 22.05.2018  
Schutzstufe [offen](#)

## Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber

Wir freuen uns, dass Sie sich für uns interessieren und sich für eine Stelle in unserem Unternehmen bewerben oder beworben haben. Wir möchten Ihnen nachfolgend gerne Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Bewerbung erteilen.

### Wer ist für Datenverarbeitung verantwortlich?

Zur Auftragsabwicklung erfolgt anlassbezogen eine Weitergabe innerhalb der Lux Unternehmensgruppe. Rechtsgrundlage hierfür sind Art. 6, 1b, die Vertragsanbahnung bzw. Erfüllung und Art. 6, 1f, das berechtigte Interesse, in der Unternehmensgruppe bestimmte Prozessabläufe zu zentralisieren. Die Mitglieder der Unternehmensgruppe sind:

- Lux Holding GmbH, Pleinfelder Str. 64, 91166 Georgensgmünd
- LUXHAUS Vertrieb GmbH & Co. KG, Pleinfelder Str. 64, 91166 Georgensgmünd
- Lux Holzfertigung GmbH, Pleinfelder Str. 64, 91166 Georgensgmünd
- LUXHAUS Verwaltung GmbH, Pleinfelder Str. 64, 91166 Georgensgmünd
- Lux Projektmanagement GmbH & Co. KG, Pleinfelder Str. 64, 91166 Georgensgmünd
- O. Lux GmbH & Co., Fuggerstr. 10, 91154 Roth

### Welche Daten von Ihnen werden von uns verarbeitet? Und zu welchen Zwecken?

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere offene Positionen in unseren Unternehmen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen.

### Auf welcher rechtlichen Grundlage basiert das?

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in diesem Bewerbungsverfahren ist primär § 26 BDSG in der ab dem 25.05.2018 geltenden Fassung. Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von Art. 6 DSGVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1f) DSGVO erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

## Information zur Verarbeitung von Daten zu Bewerberinnen und Bewerbern

gemäß Art 13 und 14 DSGVO

DS007

Seite 2 / 3

Version 1.0 - 22.05.2018  
Schutzstufe [offen](#)

### Wie lange werden die Daten gespeichert?

Daten von Bewerberinnen und Bewerbern werden im Falle einer Absage nach 6 Monaten gelöscht.

Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerber-Pool übernehmen. Dort werden die Daten nach Ablauf von zwei Jahren gelöscht.

Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens den Zuschlag für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten aus dem Bewerberdatensystem in unser Personalinformationssystem überführt.

### An welche Empfänger werden die Daten weitergegeben?

Wir nutzen für den Bewerbungsprozess einen spezialisierten Software-Anbieter. Dieser wird als Dienstleister für uns tätig und kann im Zusammenhang mit der Wartung und Pflege der Systeme ggf. auch Kenntnis von Ihren personenbezogenen Daten erhalten. Wir haben mit diesem Anbieter einen sog. Auftragsverarbeitungsvertrag abgeschlossen, der sicherstellt, dass die Datenverarbeitung in zulässiger Weise erfolgt.

Ihre Bewerberdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von der Personalabteilung gesichtet. Geeignete Bewerbungen werden dann intern an die Abteilungsverantwortlichen für die jeweils offene Position weitergeleitet. Dann wird der weitere Ablauf abgestimmt. Im Unternehmen haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen.

### Wo werden die Daten verarbeitet?

Die Daten werden ausschließlich in Rechenzentren der Bundesrepublik Deutschland verarbeitet.

### Ihre Rechte als „Betroffene“

Sie haben das Recht auf Auskunft über Ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten.

Bei einer Auskunftsanfrage, die nicht schriftlich erfolgt, bitten wir um Verständnis dafür, dass wir dann ggf. Nachweise von verlangen, die belegen, dass Sie die Person sind, für die Sie sich ausgeben.

Ferner haben Sie ein Recht auf Berichtigung oder Löschung oder auf Einschränkung der Verarbeitung, soweit Ihnen dies gesetzlich zusteht.

Erstellt am	10.05.2018	Geprüft am	22.05.2018	Letzte Änderung am	22.05.2018	Freigabe am	22.05.2018
von	DSB	von	cs	von	cs	von:	tk

**Information zur Verarbeitung von Daten zu  
Bewerberinnen und Bewerbern**  
gemäß Art 13 und 14 DSGVO

DS007

Seite 3 / 3

Version 1.0 - 22.05.2018  
Schutzstufe [offen](#)

Ferner haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben. Gleiches gilt für ein Recht auf Datenübertragbarkeit.

### Unsere Datenschutzbeauftragte

Wir haben eine Datenschutzbeauftragte in unserem Unternehmen benannt. Sie erreichen diese unter folgenden Kontaktmöglichkeiten:

Dr. Marion Herrmann  
Datenschutz Symbiose GmbH, Hundingstr. 10, 95445 Bayreuth  
E-Mail: [datenschutz@luxhaus.de](mailto:datenschutz@luxhaus.de)

### Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde

Bei Beschwerden, Anregungen oder Fragen wenden Sie sich bitte zunächst an unsere externe Datenschutzbeauftragte

Sie haben das Recht, sich über die Verarbeitung personenbezogener Daten durch uns bei einer Aufsichtsbehörde für den Datenschutz zu beschweren.

Unsere zuständige Datenschutz-Aufsichtsbehörde ist:

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht (BayLDA)  
Promenade 27, 91522 Ansbach  
Telefon: +49 (0) 981 53 1300  
E-Mail: [poststelle@lda.bayern.de](mailto:poststelle@lda.bayern.de)